

# מדינת ישראל

## משרד האוצר

ח.ש. 2011-3130

הנדון: בקשה לקבלת מידע (RFI) בדבר הכנה לקראת פרסום מכרז לחילול שכר עובדי מדינה (נוסח מעודכן לאחר הארכת מועדי הגשת שאלות הבהרה ומסמך המענה לבקשה)

### 1. כללי

החשב הכללי במשרד האוצר הינו הגורם האחראי על חילול שכרם של עובדי המדינה והפקת תלושי משכורתם מידי חודש. במסגרת זו, מחושבים שכרם של עובדי מדינה; קצבתם של גמלאי המדינה אשר בפנסיה תקציבית; שכרם וקצבתם של עובדי וגמלאי משטרת ישראל והשב"ס; שכרם של עובדי מדינה אשר יצאו לשליחות בחו"ל או לנסיעה אקראית בחו"ל ולאוכלוסיות אחרות המקבלות שכר ממדינת ישראל בחו"ל (להלן – "עובדי המדינה"). כיום, מחוללת את שכר עובדי המדינה ומפיקה את תלושי משכורתם חברת מלם מערכות בע"מ (להלן – "חברת מלם"). מצ"ב כנספת א' רשימת משרדי הממשלה אשר יכללו במסגרת המכרז.

החשב הכללי, באמצעות ועדת המכרזים אשר הוקמה לעניין זה במשרד האוצר (להלן – "הוועדה" או "ועדת המכרזים" או "המשרד"), מבקש להיערך ליציאה למכרז פומבי לרכישת שירותים מחברה אשר תחולל את שכרם של עובדי המדינה (להלן – "המכרז לחילול שכר" או "המכרז"). לצורך כך, במסגרת בקשה זו למתן מידע (להלן – "הבקשה"), מעוניינת הוועדה לקבל מידע על חברות אשר יש ביכולתן לחולל שכר לעובדי מדינה ואת הדרוש להן לצורך התמודדות במכרז והסבת המערכות הרלוונטיות (להלן – "החברות" או "החברה").

### 2. המענה לבקשה לקבלת מידע

הוועדה מבקשת לקבל מידע לגבי חברות לחילול שכר הקיימות בשוק (להלן – "המענה לבקשה"), אשר באפשרותן לבצע את העבודה המפורטת לעיל וכן הנתונים הדרושים להן לשם כך, כדלקמן:

#### 2.1. הנדרש מהחברות המעוניינות להגיש מענה לבקשה:

2.1.1. חברות המספקות שירותי חילול שכר במתכונת של לשכת שירות ובעלות ניסיון של 5 שנים לפחות בפיתוח, תחזוקה ויישום מערכות שכר, לרבות חישוב שכר לעובדים פעילים וגמלאים. בסעיף זה "לשכת שירות" משמעה שירותי תפעול ופיתוח שוטף של מערכת השכר לכל אורך תקופת ההתקשרות.

2.1.2. חברות בעלות היקף מכירות של שירותי עיבוד שכר, של לפחות 15,000 מקבלי שכר לחודש, המופקים באתר מרכזי אחד, מדי חודש ב-3 השנים האחרונות.

2.1.3. חברות להן לפחות 5 לקוחות לשירותי עיבוד שכר במתכונת של לשכת שירות, מתוכם שניים עם 2,000 מקבלי שכר לפחות.

- 2.2 פירוט הנתונים המבוקשים במענה לבקשה - על החברה לפרט את הפרטים הבאים:
- 2.2.1 שם החברה, כתובת ופרטי התקשורת, לרבות פרטי איש הקשר לעניין מענה לבקשה זו.
- 2.2.2 אישור כמפורט בנספח ג' המצ"ב, כי החברה עומדת בתנאים שהוגדרו בסעיף 2.1 לעיל.
- 2.2.3 מספר תלושי השכר שהחברה מפקה מדי חודש.
- 2.2.4 פרטים בדבר מספר העובדים המועסקים בחברה.
- 2.2.5 אופי התארגנות החברה לצורך הגשת הצעה עתידית במכרז, ככל שיפורסם, ובכלל זה התייחסות לסוגיית הנתונים הדרושים לחברה לצורך הגשת הצעה במכרז.
- 2.2.6 אופן ההתארגנות המתוכנן בחברה לצורך מימוש הזכייה במכרז כאמור, ככל שתזכה, ובכלל זה התייחסות לסוגיות הבאות:
- 2.2.6.1 משך הזמן הדרוש לחברה להתארגנות מרגע הודעת הזכייה.
- 2.2.6.2 הנתונים הדרושים לחברה לצורך מימוש זכייה עתידית, ככל שתידרש לכך. לצורך הדגמת הנתונים שיועברו מאת המשרד לצורך מימוש הזכייה במכרז כאמור, מצ"ב כנספח ב' דוגמא לתיעוד חוקת שכר.
- 2.2.6.3 אופן הסבת הנתונים המתוכנן מהמערכת המשמשת כיום בידי המשרד, למערכת חילול השכר שבידי החברה.
- 2.2.6.4 הצעת מתווה לביצוע חישובי שכר רטרואקטיביים לעובדי המדינה.
- 2.2.6.5 התהליך בו יש לבצע את המעבר למערכת השכר שבידי החברה (כניסה מדורגת למשרדים, כניסה חד-פעמית לכלל משרדי הממשלה וכיו"ב) תוך התייחסות לסוגיות הרלוונטיות לכל תהליך (אופן העבודה עם שתי מערכות שכר ככל שיידרש וכיו"ב).
- 2.2.6.6 אומדן למשך הזמן הדרוש לחברה הזוכה לצורך חישוב השכר באופן מלא ובלעדי על ידה בכלל משרדי הממשלה הנכללים במכרז.
- 2.2.7 פרטים לעניין יכולת החברה לנתח דיווחי נוכחות של אחיות בתי-חולים לכדי חישוב שכרן, בהתאם להסכמים קיבוציים הקיימים בנושא. פרטים לעניין קיומו של ניסיון מעשי קודם בביצוע האמור.
- 2.2.8 פרטים נוספים או הבהרות רלוונטיות, כפי שתראה החברה לנכון להביא בפני ועדת המכרזים.

### 3. אופן הגשת המענה לבקשה

- 3.1. מסמך המענה לבקשה יוגש עד ליום 13 לפברואר 2011 במעטפה סגורה, במסירה ידנית, לגורמים המפורטים בסעיף 3.2 להלן או באמצעות הדואר: רחוב קפלן 1 ירושלים 91030, ת.ד. 3115. מידע שיוגש לאחר מועד זה לא יתקבל.
- 3.2. שאלות בנושא המענה לבקשה, ככל שישנן, ניתן להעביר לידי גב' ג'יהאן אבזאך, מטה השכר באגף החשב הכללי באמצעות פקס: 02-5695331, עד ליום 27 לינואר 2011. על הפונים לוודא קבלת הפקס בטלפון מס' 02-5317581.

### 4. מעמד המענה לבקשת המידע

- 4.1. אין בבקשה לקבלת מידע זו משום התחייבות כלשהי של המשרד לערוך הליך תחרותי או מכרזי כאמור עם מי מהפונים או עם כולם ואין בהיענות לה כדי להקנות יתרון בהליך כאמור, אם יפורסם, או כדי להבטיח עמידה בתנאי הסף לעניין ההליך כאמור, או בכדי למנוע מהמשרד לפעול בהתאם לסמכותו על פי כל דין ולפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 4.2. כמו כן, אין בפנייה כדי לחייב את ועדת המכרזים לכלול את העקרונות המפורטים בה ואת האמור בכל מענה לבקשה זו, כולם או חלקם, במסגרת המכרז לחילול שכר ולחברה המגישה מענה לבקשה במסגרת הליך זה לא תהיה כל טענה לעניין זה. ועדת המכרזים תהיה רשאית להציב או לדרוש במסגרת המכרז לחילול שכר תנאים או שירותים נוספים או אחרים מאלה שהוצגו או נתקבלו במענה לבקשה זו, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובכפוף להוראות הדין.
- 4.3. המשרד שומר לעצמו את הזכות לעשות במידע שימוש לצרכיו, לפי שיקול דעתו הבלעדי. ככל שהמידע יכיל סודות מסחריים, יש לציין זאת באופן ברור במיקום הרלוונטי במסמך המידע.
- 4.4. רשימת הפונים שתתקבל בעקבות בקשה זו אינה מהווה רשימת מציעים סופית לצורך ביצוע הליך תחרותי או מכרזי, ככל שאכן יבוצע הליך שכזה.
- 4.5. ועדת המכרזים תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבקש הבהרות, השלמות או מידע נוסף מהחברות שיעבירו את המענה לפנייה זו, ואף מגורמים נוספים, כולם או מקצתם, בכל נושא הקשור במישרין ובעקיפין לבקשה ולזמן אותם לדיון בפניה, הכל כפי שתראה לנכון.

בכבוד רב,



דן ג'ונה  
סגן בכיר לחשב הכללי

יובהר כי מדובר בהערכה בלבד, המיועדת להמחשה כללית שאינה מחייבת, והחשב הכללי שומר לעצמו את הזכות להוסיף או להשמיט משרדים ואוכלוסיות נוספות במסגרת מכרז חילול השכר ככל שיידרש לכך ולפי שיקול דעתו הבלעדי.

שם המשרד
משרד הבינוי והשיכון
משרד קליטה
משרד התיירות
מנהל החינוך ההתיישבותי
נציבות מס הכנסה
המדפיס הממשלתי
הטלוויזיה לימודית
משרד המדע והטכנולוגיה
משרד התשתיות הלאומיות
מנהל מקרקעי ישראל
המשרד לאיכות הסביבה
מינהל מחקר ים ואדמה
המכס והמע"מ
המרכז למיפוי ישראל
שרות התעסוקה
מנהל המחקר החקלאי
רשות הפיקוח על החשמל
משרד התקשורת
לשכת הקשר נתיב
המשרד לשירותי דת
לשכת הפרסום הממשלתי
משטרת ישראל
<b>סה"כ כ- 220,000 עובדי מדינה</b>

שם המשרד
מנהלת הגמלאות
כנסת ישראל
ועדת הבחירות המרכזית
ביטוח לאומי
שרות בתי הסוהר - גמלאים
לשכת הנשיא
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
משרד ראש הממשלה
משרד האוצר
משרד הבריאות
הנהלת בתי הדין הרבניים
משרד החוץ
משרד החינוך והתרבות
משרד החקלאות
נציבות המים
משרד התעשייה והמסחר
שירות בתי הסוהר
משרד המשפטים
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
רשות האוכל"ה הגירה ומעברי גבול
משרד הפנים
משרד התחבורה
הנהלת בתי המשפט
הוצאה לפועל והמרכז לגביית קנסות
המשרד לביטחון פנים

**נספח ב' – דוגמא לתוצר תיעוד חוקת שכר:**

יובהר כי מדובר בהדגמה בלבד, המיועדת להמחשה כללית שאינה מחייבת, והחשב הכללי שומר לעצמו את הזכות להוסיף או להשמיט נתונים ושדות במסגרת מכרז חילול השכר, לפי שיקול דעתו הבלעדי.

**תיעוד חוקת שכר**  
**1324 – תורנות מחלקה שישי**

**הסבר כללי**

תורנות רופא וטרינרי בערב שבת ובערב חג משעת גמר העבודה (13:00) ועד 8:00 בבוקר שלמחרת.

**מקורות מידע**

זכרון דברים מיום 13.03.77, סעיף 5.ב. - פתיחת התוספת וקביעת ערך התוספת.  
 הסכם קיבוצי מיום 03.08.77, סעיף 11(ב) - עיגון התוספת בהסכם קיבוצי.  
 הסכם קיבוצי מיום 15.09.84, סעיף 6 - קביעת מקדם להכפלה.

**תנאי זכאות****משרדים:**

החקלאות - 111

**דירוגים:**

רופאים וטרינרים - 32

**נוסחאות חישוב**

הרכיבים שמרכיבים ערך שעה / 25 (ימי עבודה בחודש) \* מס' ימי תורנות (נתון בשדה הכמות) \* 5  
 \* 1 (מקדם להכפלה).

**פורמט דיווח**

סמל וכמות (מס' ימי תורנות).

**מנגנון עדכון**

לא רלוונטי

**מאפייני תוספת:**

מרכיב ערך שעה: לא

מושפע ערך שעה: כן

אחוזי/שקלי: אחוזי

בסיס לשכר מינימום: לא

פנסיוני: לא

משכורת קובעת לגמלה: לא

פנסיה צוברת חשכל: כן

מענק פרישה: לא

תוספת יוקר: לא

נספח ג' – אישור עמידה בתנאים לצורך הגשת מענה לבקשת המידע (כאמור בסעיף 2.1 לבקשה):

לכבוד  
ועדת המכרזים המיוחדת בנושא חילול שכרם של עובדי המדינה

הנדון: אישור עמידה בתנאים לצורך הגשת מענה לבקשת המידע (כאמור בסעיף 2.1 לבקשה):

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, נציג מוסמך של \_\_\_\_\_ (להלן – החברה), מאשר בזאת כי החברה עומדת בתנאים שהוגדרו בסעיף 2.1 לבקשה לקבלת מידע, כדלקמן:

- החברה מספקת שירותי חילול שכר במתכונת של לשכת שירות כמשמעותה בבקשה לקבלת מידע.
- החברה בעלת ניסיון של 5 שנים לפחות בפיתוח, תחזוקה ויישום מערכות שכר, לרבות חישוב שכר לעובדים פעילים וגמלאים.
- חברות בעלות היקף מכירות של שירותי עיבוד שכר, של לפחות 15,000 מקבלי שכר לחודש, המופקים באתר מרכזי אחד, מדי חודש ב-3 השנים האחרונות.
- חברות להן לפחות 5 לקוחות לשירותי עיבוד שכר במתכונת של לשכת שירות, מתוכם שניים עם 2,000 מקבלי שכר לפחות.

בכבוד רב,

תאריך: \_\_\_\_\_ חברה: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_ חותמת: \_\_\_\_\_